



Proiect cofinanțat din Programul Operational Capital Uman 2014-2020

PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritara 4 - Incluziunea sociala si combaterea saraciei

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare

Prioritatea de investitii 9.iv: Cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, inclusiv asistenta medicala si servicii sociale de interes general

Obiectivul specific 4.8: Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical

Titlul proiectului: Formare de excelenta in domeniul Uro-Oncologie - FEDURO

Contract nr. POCU/91/4/8/105910 (Cod SMIS 2014+: 105910)

PROCEDURA DE RECRUTARE SI SELECTIE A GRUPULUI TINTA

Proiect

„Formare de excelenta in domeniul Uro-Oncologie - FEDURO”

POCU/91/4/8/105910

Mai 2021





Proiect cofinanțat din Programul Operational Capital Uman 2014-2020

CUPRINS

CAP.1 CADRUL GENERAL	3
Art. 1.1 Obiectivul general al proiectului	3
Art. 1.2 Obiective specifice	3
Art. 1.3 Activitățile în care va fi implicat grupul tinta	5
CAP.2 GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI	6
Art. 2.1 Definiția grupului tinta	6
Art. 2.2 Criterii de selecție generale	7
Art. 2.3 Condițiile obligatorii pentru grupul tinta	7
CAP.3 IDENTIFICAREA GRUPULUI TINTA.....	7
Art.3.1 Principii aplicabile grupului tinta	7
Art.3.2 Identificarea grupului tinta.....	8
CAP.4 PROCESUL DE RECRUTARE SI SELECTIE.....	8
Art.4.1 Informarea personalului medical despre activitățile de recrutare și selecție	8
Art.4.2 Aspecte generale privind selecția grupului tinta.....	9
Art.4.3 Criteriile de eligibilitate ale participantului în procesul de selecție:.....	9
CAP.5. ETAPE DE REALIZARE A PROCESULUI DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA	10
Art.5.1 Depunerea dosarelor de candidatură	10
Art.5.2 Conținutul dosarului de înscriere.....	10
Art.5.3. Comisia de evaluare și selecție.....	11
Art.5.4 Procesul de evaluare și selecție.....	12
Art.5.5 Anunțarea rezultatelor	12
Art.5.6 Depunerea și soluționarea contestațiilor	13
CAP.6 PREVEDERI FINALE	13



Proiect cofinanțat din Programul Operational Capital Uman 2014-2020

CAP. 1 CADRUL GENERAL

Prezenta procedura este realizată în vederea identificării, selectării și recrutării grupului țintă în cadrul proiectului „Formare de excelență în domeniul Uro-Oncologie - FEDURO” finanțat din Programul Operational Capital Uman 2014-2020.

Perioada de implementare a proiectului: 08.12.2017 - 25.10.2021

Beneficiar: INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

Manager de proiect: Catalin Baston

Localizare proiect: Proiectul se desfășoară la nivel național

Art. 1.1 Obiectivul general al proiectului

Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical în domeniul prioritar de sănătate “Cancer”, prin derularea unui program de formare specifică în domeniul uro-oncologiei, multidisciplinar, pentru 480 de profesioniști din sectorul medical din domeniul prioritar de sănătate “Cancer”, asigurarea unui nivel înalt de calitate al formării prin actualizarea programelor existente și participarea la schimburi de experiență / schimburi de bune practici în domeniile prioritare de sănătate, pentru promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare, având ca prioritate creșterea accesului la servicii durabile și de înaltă calitate în domeniul asistenței medicale.

Art. 1.2 Obiective specifice

O1. Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe teoretice și practice prin activități de sprijinire a creșterii capacității tehnice a personalului implicat în implementarea programului prioritar “Cancer” prin furnizarea de programe de formare specifică la nivel național pentru 480 de profesioniști din sectorul medical, respectiv 480 de medici (rezidenți, medici specialiști și primari) din specialitatea urologie/nefrologie





Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

sau specialitati conexe (oncologie, radiologie oncologie, radiologie, endocrinologie, gastroenterologie, medicina interna, anestezie terapie intensiva, hematologie, neurologie, ginecologie, chirurgie generala, anatomo-patologie, medicina nucleara si radioterapie) si medici de familie implicati in domeniul “Cancer” sub forma de cursuri de educatie medicala continua, teoretice si practice, acreditate.

O2. Asigurarea unui nivel inalt de calitate al formarii furnizate prin actualizarea programelor de formare si ghidurilor de practica, concretizata in 1) 1 programa de formare actualizata, 2) publicarea unui ghid de bune practici multi-disciplinar, intr-un numar de 1000 de exemplare fiecare, care vor include elemente si standarde aferente strategiilor nationale si europene in domeniul “Cancer” si vor fi distribuite catre minim 480 de profesioniști din sectorul medical si ulterior in sustenabilitate.

O3. Consolidarea si abordarea integrata, de inalt nivel calitativ, a metodelor de lucru si cresterea gradului de implicare a specialistilor romani in initiativele europene de schimb de informatii in domeniul “Cancer” prin participarea a 108 persoane din grupul tinta la activitati de schimb de bune practici si schimburi de experienta in state membre ale Uniunii Europene, concretizate prin participarea a 100 de persoane la congrese de specialitate in domeniul uro-oncologiei si a 8 persoane la un curs de dobandirea competentei in ecografie, in domeniul prioritar de sanatate “Cancer”.

O4. Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare, avand ca prioritate cresterea accesului la servicii durabile si de inalta calitate, prin utilizarea de metode si instrumente de inovare sociala in cadrul a 30 de sesiuni de formare a cate 4 grupe fiecare, diseminarea catre cel puțin 480 de profesioniști din sectorul medical a notiunilor si principiilor aferente nediscriminării si egalității de sanse ca parte a programelor de formare, ghidurilor si manualelor de practica, concretizate in capitole distincte si exemple de bune practici, si educarea



Proiect cofinanțat din Programul Operational Capital Uman 2014-2020 pentru dezvoltare durabilă și o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiența din punctul de vedere al utilizării resurselor.

Art. 1.3 Activitățile în care este implicat grupul țintă

A.1.1: Derularea programului de formare profesională specifică pentru 480 de persoane din instituțiile publice (medici urologi, nefrologi, oncologi, radiologi, endocrinologi, gastroenterologi, de medicină internă, de anestezie terapie intensivă, hematologi etc.-și medici de familie din cele 8 regiuni de dezvoltare, implicați în domeniul prioritar de sănătate Cancer/UroOncologie.

Se va derula un program de formare specifică, cu metode inovative de simulare medicală pentru 480 de medici în domeniul Cancer/ Uro-Oncologie, care presupune o abordare integrată cu participarea mai multor specialități medicale, complementare pentru acest domeniu.

Cursul va avea 3 module, cu o durată de 18 ore fiecare, dintre care 8 de teorie și 10 de practică. Fiecare modul se va derula pe parcursul a 3 zile. Partea practică a cursului va consta în metode inovative de formare aplicată, astfel: operații live, discuții de cazuri cu panel de experți, simulare medicală cu sistem de endourologie joasă, sesiune live ecografie generală și ecografie interventională.

Sesiunile de la 25 la 42 vor fi organizate online, urmand ca participantii sa aiba acces la modulul de e-learning dezvoltat pe site-ul proiectului. Numarul de participanti la aceste sesiuni va fi de minim 147 de persoane, medici provenind din specialitatile eligibile.

Modulul de e-learning va contine urmatoarele sectiuni, menite sa faciliteze programul de formare online:

Modul de pre-inregistrare (adresa de email dedicata formatorilor si fiecarui participant).

Modul de comunicare cu grup tinta (completare si transmitere calendar sesiune/modul).



Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Modul de verificare / înregistrare prezenta la cursuri.

Modul de întâlnire on-line, interactiv, tip live-meeting + screen-share.

Modul transmisie live-surgery / semi-live surgery.

Modul de evaluare a cunoștințelor dobândite.

Cursurile se vor desfășura conform metodologiei prevăzute de Decizia nr.12/2018 a Consiliului National al Colegiului Medicilor din Romania, instrument de reglementare a Sistemului National de EMC

CAP.2 GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI

Art. 2. 1. Definirea grupului tinta

Grupul tinta reprezintă acele persoane care beneficiază direct de programul de formare profesională specifică organizat în cadrul proiectului, anume specialiști implicați în furnizarea de servicii medicale - Personal din instituții publice implicat în implementarea programului prioritar de sănătate: Cancer

Structura grupului tinta: 480 de medici (rezidenți, medici specialiști și primari) din specialitatea urologie/nefrologie și/sau specialități conexe oncologie, radiologie oncologie, radiologie, endocrinologie, gastroenterologie, medicină internă, anestezie terapie intensivă, hematologie, neurologie, ginecologie, chirurgie generală, anatomo-patologie, medicină nucleară și radioterapie) și medicină de familie.

Conform prevederilor Ghidului solicitantului, **90%** din totalul grupului tinta trebuie să fie localizat în regiunile mai puțin dezvoltate (**Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia**) și **10%** din totalul grupului tinta trebuie să fie localizat în regiunea dezvoltată - **București-Ilfov**. Astfel, totalul grupului tinta provenit din regiunile mai puțin dezvoltate este de 432 persoane și totalul grupului tinta din regiunea București-Ilfov este de 48 persoane. Proveniența grupului tinta va fi stabilită ținându-se cont de regiunea în care este amplasată



Proiect cofinanțat din Programul Operational Capital Uman 2014-2020
institutiile publice care oferă servicii medicale unde membrii grupului țintă sunt angajați.

Art. 2.2. Criterii de selecție generale

Având în vedere gradul înalt de specificitate al cursurilor selecția și recrutarea candidaților se va face în concordanță cu pregătirea și specializarea fiecăruia. Procedura de identificare, recrutare și selecție a GT este în concordanță cu principiul egalității de șanse și non-discriminării și include toate condițiile de eligibilitate din Ghidul solicitantului condiții specifice *”Formarea personalului implicat în implementarea programelor prioritare de sănătate”*.

Art. 2.3 Condițiile obligatorii pentru grupul țintă:

- a. Personalul medical să fie angajat într-o instituție publică care oferă servicii medicale/de sănătate publică (ex. spital public, autoritate de sănătate publică, institut sau instituție medicală)
- b. Personalul medical să fie implicat în implementarea programului prioritar de sănătate: Cancer

CAP. 3. IDENTIFICAREA GRUPULUI ȚINTĂ

Art.3.1 Principii aplicabile grupului țintă

Selecția și recrutarea grupului țintă se vor face respectând principiul egalității de șanse și criteriile de eligibilitate descrise în Cererea de finanțare și Ghidul Solicitantului condiții specifice. La constituirea grupului țintă nu se va face nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință, indiferent de: rasă, naționalitate (cu excepția persoanelor care nu sunt cetățeni UE), etnie, limbă, religie, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infecție HIV, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu ce ar avea ca scop



Proiect cofinanțat din Programul Operational Capital Uman 2014-2020
sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice etc.

Art.3.2 Identificarea grupului tinta

Pentru identificarea participanților din grupul țintă al proiectului va fi elaborată o bază de date cu instituțiile medicale relevante pentru domeniul Cancer existente în toate cele 8 regiuni de implementare și fiecare dintre aceste instituții va fi contactată telefonic pentru a stabili numărul de personal implicat în acest domeniu.

Se va organiza și desfășura o campanie de informare și selecție la nivelul celor 8 regiuni de dezvoltare: Nord-Vest, Centru, Nord-Est, Sud-Est, Sud-Muntenia, București-Ilfov, Sud-Vest Oltenia, Vest. Fiecare regiune de dezvoltare are alocat un expert regional, care este responsabil cu informarea la nivel local privind oportunitățile oferite de proiect și cu sprijinirea potențialului grup țintă interesat.

Pe pagina web a proiectului (www.feduro.ro), secțiunea Calendar organizarea sesiunilor de formare va fi anunțată periodic. De asemenea, pe pagina Înscriseri vor fi postate condițiile de participare, conținutul dosarului de candidatură și vor exista link-uri către documentele necesare a fi completate, înscrierea la activitățile proiectului urmând a se face online, toate documentele/anexele solicitate în procesul de înscriere putând fi transmise de pe site.

CAP. 4 PROCESUL DE RECRUTARE ȘI SELECTIE

Art. 4.1 Informarea personalului medical despre activitățile de recrutare și selecție

- Informarea generală a personalului medical privind recrutarea va fi efectuată online prin postarea de anunțuri pe pagina web a proiectului (www.feduro.ro),



Proiect cofinanțat din Programul Operational Capital Uman 2014-2020 pe paginile web/de socializare ale institutiilor colaboratoare ale beneficiarului (asociații profesionale, societăți de specialitate etc), precum și direct în unitățile sanitare, prin postarea la avizier a anunțurilor de selecție a grupului țintă.

Art. 4.2 Aspecte generale privind selecția grupului țintă

- Selecția grupului țintă al proiectului se va face cu respectarea Art.2.3 și Art.3.1, al prezentei proceduri.
- Evaluarea și selecția grupului țintă se realizează pe baza documentelor din dosarul de înscriere și a criteriilor de evaluare specificate în prezenta procedură.
- Echipa de implementare a proiectului va asigura publicarea corespunzătoare a acestor informații și pe pagina web a proiectului (www.feduro.ro).

Art. 4.3. Criteriile de eligibilitate ale participantului în procesul de selecție și recrutare

- Este de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal
- Are disponibilitatea de a participa la activitățile din proiect
- Este angajat într-o instituție publică care oferă servicii medicale/ de sănătate publică
- Este în relații contractuale cu Casa de Asigurări de Sănătate - doar în cazul medicilor de familie (se dovedește prin declarație pe propria răspundere, cu menționarea numărului de contract încheiat cu Casa de Asigurări de Sănătate sau prin copie de pe contractul încheiat cu Casa de Asigurări de Sănătate)
- Este implicat într-unul dintre domeniile programelor prioritare de sănătate, respectiv cancer
- Este absolvent al unei instituții de învățământ, după cum urmează:



Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Medici: diploma de licență doctor-medic

- Document care atestă calitatea de medic rezident/specialist/primar în una dintre specialitățile: urologie/nefrologie sau specialități conexe (oncologie, radiologie oncologie, radiologie, endocrinologie, gastroenterologie, medicină internă, anestezie terapie intensivă, hematologie, neurologie, ginecologie, chirurgie generală, anatomo-patologie, medicină nucleară, radioterapie și medicină de familie)
- Completează și depune toate documentele din conținutul Dosarului de înscriere.

CAP. 5. ETAPE DE REALIZARE A PROCESULUI DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA

Art.5.1 Depunerea dosarelor de înscriere

În urma campaniilor de promovare, specialiștii implicați în furnizarea de servicii medicale vor putea să își depună dosarul de înscriere conform calendarului de selecție, online. Calendarul procesului de recrutare și selecție va fi publicat pe pagina web a proiectului (www.feduro.ro).

Având în vedere numărul mare de sesiuni de curs și distribuția acestora în timp, pentru a asigura o disponibilitate cât mai mare a grupului țintă se vor derula mai multe sesiuni de recrutare și selecție pe parcursul implementării proiectului. Sesiunile de înscriere vor fi deschise până la depășirea cu 10% a numărului de grup țintă asumat, proporțional cu numărul total de participanți la sesiunile de curs pentru care se realizează înscrierea.

Art.5.2 Conținutul dosarului de înscriere

Pentru participarea la Activitatea A1.1 Derularea programului de formare profesională specifică

1. Carte de identitate valabilă - copie





Proiect cofinanțat din Programul Operational Capital Uman 2014-2020

2. Adeverinta de la locul de munca (se specifica unitatea sanitara) - original
 3. Copie de pe contractul incheiat cu Casa de Asigurari de Sanatate (se aplica doar medicilor de familie)
 4. Diploma de studii (ultima diploma obtinuta in sistemul de invatamant) - copie
 5. Certificatul de casatorie /hotarare judecatoreasca de divort (daca este cazul) - copie
 6. Cerere de inscriere (Anexa 1)
 7. Formularul de inregistrare individuala a participantilor (Anexa nr.2)
 8. Angajament de disponibilitate (Anexa 3)
 9. Declaratie de consimtamant (Anexa 4)
 10. Declaratie de evitare a dublei finantari (Anexa 5)
- A. Candidatul va completa dosarul cu toate documentele solicitate si va semna fiecare anexa. Documentele anexate in copie vor fi adnotate *conform cu originalul* si vor fi semnate de candidat.
- B. Dosarul intr-un exemplar original, va fi depus, ulterior inscrierii online, la sediul de implementare a proiectului sau in locatii regionale ce urmeaza a fi stabilite in momentul deschiderii sesiunilor de inscriere si anuntate pe pagina web a proiectului. Documentele de inscriere pot fi asumate si prin semnatura electronica a titularului, caz in care nu se mai impune transmiterea formei printate a dosarului de inscriere. Pentru sesiunile de la 25 la 42, care in contextul pandemiei de coronavirus se deruleaza online, nu se mai impune transmiterea dosarelor in format print, avand in vedere eforturile generale de impiedicare a raspandirii infectiei covid-19.

Art. 5.3. Comisia de evaluare si selectie

Se va organiza o *Comisie de evaluare si selectie* cu rolul de a analiza si evalua





Proiect cofinanțat din Programul Operational Capital Uman 2014-2020

dosarele de înscriere având în vedere criteriile de selecție generale și condițiile obligatorii (de eligibilitate) pentru grupul țintă.

Membrii comisiei de evaluare și selecție își vor desfășura activitatea respectând următoarele reguli:

- exercitarea atribuțiilor cu onestitate, corectitudine și responsabilitate;
- evaluarea obiectivă, pe baza criteriilor stabilite;
- păstrarea confidențialității datelor cu caracter personal al participanților;
- respectarea procedurilor și termenelor stabilite.

Art. 5.4 Procesul de evaluare și selecție

Comisia de evaluare și selecție va verifica respectarea criteriilor de eligibilitate prin analiza dosarelor depuse.

Comisia va evalua fiecare dosar cu admis/respins. Nerespectarea unui criteriu de eligibilitate va duce la respingerea dosarului.

Criteriul de selecție a dosarelor care respectă toate cerințele de eligibilitate este „primul venit - primul servit”.

Se realizează astfel o listă de participanți, precum și o listă de rezervă, dacă este cazul.

La finalul fiecărei sesiuni de selecție, comisia de selecție va elabora un proces-verbal conform Anexei nr.6 la prezenta procedură.

Art. 5.5. Anunțarea rezultatelor

Informarea grupului țintă cu privire la rezultatul procesului de selecție se va realiza în mod direct, prin înștiințare telefonică sau prin transmiterea de mesaje electronice de înștiințare privind rezultatul procesului de selecție în cadrul proiectului, la datele de contact transmise prin dosarul de înscriere de fiecare candidat.



Proiect cofinanțat din Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Art. 5.6 Depunerea și soluționarea contestațiilor

Contestațiile privind rezultatele procesului de recrutare și selecție se depun la sediul proiectului, Sos Fundeni nr. 258, sector 2, București, cu mențiunea „*Proiect FEDURO - cod SMIS 105910, în atenția manager proiect dr. Catalin Baston*” sau se vor transmite online, pe adresa contact@feduro.ro, în termen de maxim 48 de ore de la transmiterea înștiințării privind rezultatul procesului de selecție. Contestațiile se vor soluționa în termen de maxim 3 zile lucrătoare de la înregistrarea acestora.

CAP. 6 PREVEDERI FINALE

Art. 6.1 Prezenta procedură intră în vigoare la 31 mai 2021, ca urmare a aprobării actului adițional nr 10, privind prelungirea proiectului până la data de 25.10.2021.

Art. 6.2 Anexele 1 - 6 fac parte integrantă din prezenta procedură.

NB Termenii utilizați în prezenta procedură de selecție a GT A1.1 pentru denumirea diverselor roluri se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin.