



**PROGRAMUL OPERATJONAL CAPITAL UMAN**

**Cod 2014RO05M9OP001**

**Axa prioritara 4 - Incluziunea sociala si combaterea saraciei**

**Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare**

**Prioritatea de investitii 9.iv: Cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, inclusiv asistenta medicala si servicii sociale de interes general**

**Obiectivul specific 4.8: Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical**

**Titlul proiectului: Formare de excelenta in domeniul Uro-Oncologie - FEDURO**

**Contract nr. POCU/91/4/8/105910 (Cod SMIS 2014+: 105910)**

**Aprobat,  
Baston Catalin  
Manager proiect**

## **PROCEDURA DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA PENTRU ACTIVITATEA SCHIMB DE EXPERIENTA / SCHIMB DE BUNE PRACTICI**

**Proiect**

**„Formare de excelenta in domeniul Uro-Oncologie - FEDURO”,**

**POCU/91/4/8/105910**

**Revizia 6**

**Octombrie 2019**

**Redactat**

**Coordonator Schimb bune practici**

**Dr. Iordache Alexandru**





## CAP. 1 CADRUL GENERAL

Prezenta procedura este realizata in vederea identificarii, selectarii si recrutarii grupului tinta in cadrul proiectului „**Formare de excelenta in domeniul Uro-Oncologie - FEDURO**” finantat prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020.

Perioada de implementare a proiectului: 08.12.2017 - 07.12.2020

Beneficiar: **Institutul Clinic Fundeni**

Manager de proiect: **Baston Catalin**

Localizare proiect: Proiectul se desfasoara la nivel national

### Art. 1.1 Obiectivul general al proiectului

Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical in domeniul prioritar de sanatate “Cancer”, prin derularea unui program de formare specifica in domeniul uro-oncologiei, multidisciplinar, pentru 480 de profesionisti din sectorul medical din domeniul prioritar de sanatate “Cancer”, asigurarea unui nivel inalt de calitate al formarii prin actualizarea programelor existente si participarea la schimburi de experienta / schimburi de bune practici in domeniile prioritare de sanatate, pentru promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare, avand ca prioritate cresterea accesului la servicii durabile si de inalta calitate in domeniul asistentei medicale.

### Art. 1.2 Obiective specifice

**O1. Imbunatatirea nivelului de cunostinte teoretice si practice** prin activitati de sprijinire a cresterii capacitatii tehnice a personalului implicat in implementarea programului prioritar “Cancer” prin furnizarea de programe de formare specifica pentru 480 de profesionisti din sectorul medical, respectiv 480 de medici (rezidenti, medici specialisti si primari) din specialitatea urologie/nefrologie sau specialitati conexe (oncologie, radiologie imagistica, endocrinologie, gastroenterologie, medicina interna, anestezie terapie intensiva, hematologie, neurologie, ginecologie, chirurgie generala, anatomo-patologie, medicina nucleara si





radioterapie) și medicina de familie implicați în domeniul “Cancer” sub forma de cursuri de educație medicală continuă, teoretice și practice, acreditate.

**O2. Asigurarea unui nivel înalt de calitate al formării** furnizate prin actualizarea programelor de formare și ghidurilor de practică, concretizată în 1) o programă de formare actualizată, 2) publicarea unui ghid de bune practici multi-disciplinar, într-un număr de 1000 de exemplare, care va include elemente și standarde aferente strategiilor naționale și europene în domeniul “Cancer” și vor fi distribuite către minim 480 de profesioniști din sectorul medical și ulterior în susținabilitate.

**O3. Consolidarea și abordarea integrată, de înalt nivel calitativ, a metodelor de lucru și creșterea gradului de implicare a specialiștilor români** în inițiativele europene de schimb de informații în domeniul “Cancer” prin participarea a 108 persoane din grupul țintă la activități de schimb de bune practici și schimburi de experiență în state membre ale Uniunii Europene, concretizate prin participarea a 100 de persoane la congrese de specialitate în domeniul uro-oncologiei și a 8 persoane la un curs de dobândirea competenței în Ultrasonografie Generală, în domeniul prioritar de sănătate “Cancer”.

**O4. Promovarea incluziunii sociale, combaterea săraciei și a oricărei forme de discriminare,** având ca prioritate creșterea accesului la servicii durabile și de înaltă calitate, prin utilizarea de metode și instrumente de inovare socială în cadrul a 30 de sesiuni de formare a câte 4 grupe fiecare, diseminarea către cel puțin 480 de profesioniști din sectorul medical a notiunilor și principiilor aferente nediscriminării și egalității de șanse ca parte a programelor de formare, ghidurilor și manualelor de practică, concretizate în capitole distincte și exemple de bune practici, și educarea pentru dezvoltare durabilă și o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiența din punctul de vedere al utilizării resurselor.

### **Art. 1.3 Activitățile în care este implicat grupul țintă:**

**A2:** Participarea a *108 persoane* din grupul țintă la schimburi de experiență/ schimburi de bune practici, inclusiv în contextul acțiunilor de cooperare transnaționale organizate *prin prezență fizică sau online* .

Activitatea de schimb de experiență/schimb de bune practici se va derula urmărind creșterea gradului de implicare a specialiștilor români în inițiativele europene de schimb de informații. Vor fi selectate *108 persoane* din grupul țintă care vor participa la cursuri de specialitate în domeniu, congrese, manifestări tip masterclass, cu recunoaștere internațională *indiferent de*





modalitatea de organizare a manifestarilor (prezenta fizica sau in spatiul virtual). Astfel, pentru 100 dintre participantii la A2 se va asigura și facilita accesul la congrese de specialitate în domeniul uro-oncologiei în timp ce un număr de 8 medici specialiști/primari vor participa la cursul național pentru dobândirea competenței in Ultrasonografie Generală.

## CAP.2 GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI

### Art. 2. 1. Definirea grupului tinta pentru activitatea schimb de bune practici

**Grupul tinta** este grupul de persoane carora li se adreseaza direct aceasta activitate, anume specialisti implicati in furnizarea de servicii medicale - personal din institutii publice implicat in implementarea programelor prioritare de sanatate - boli netransmisibile majore (cancer - uro-oncologie) si va fi alcatuit din medici (rezidenti, medici specialisti si primari) din specialitatile urologie si nefrologie sau specialitati conexe (oncologie, radiologie imagistica, endocrinologie, gastroenterologie, medicina interna, anestezie terapie intensiva, hematologie, neurologie, ginecologie, chirurgie generala, anatomo-patologie, medicina nucleara si radioterapie) si medici de familie.

### Art. 2.2. Criterii de selectie generale

Avand in vedere gradul inalt de specificitate al cursurilor selectia si recrutarea candidatilor se va face in concordanta cu pregatirea si specializarea fiecaruia. Procedura de identificare, selectie si recrutare a GT este in concordanta cu principiul egalitatii de sanse si non-discriminarii si include toate conditiile de eligibilitate din Ghidul solicitantului conditii specifice *"Formarea personalului implicat in implementarea programelor prioritare de sanatate"* si *actele aditionale aprobate*.

### Art. 2.3 Conditie obligatorie pentru grupul tinta:

- a. Personalul medical sa fie angajat intr-o institutie publica care ofera servicii medicale/ de sanatate publica (ex. spital public, autoritate de sanatate publica, institut sau institutie medicala) sau, in cazul medicilor de familie, sa se afle in relatii contractuale cu Casa de Asigurari de Sanatate.
- b. Personalul medical sa fie implicat in implementarea programului prioritar de sanatate: boli netransmisibile majore (cancer) la nivel national, regional, judetean si local.



c. A participat la activitatea de formare profesionala - A1.1 si a obtinut certificatul de absolvire

## CAP. 3. IDENTIFICAREA GRUPULUI TINTA

### Art.3.1 Principii aplicabile grupului tinta

Selectia si recrutarea grupului tinta se vor face respectand principiul egalitatii de sanse si criteriile de eligibilitate descrise in Cererea de finantare si Ghidul Solicitantului conditii specifice. La constituirea grupului tinta nu se va face nicio deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, indiferent de: rasa, nationalitate (cu exceptia persoanelor care nu sunt cetateni UE), etnie, limba, religie, convingeri, gen, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata sau orice alt criteriu ce ar avea ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii in conditii de egalitate a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, in domeniul politic, economic, social si cultural sau in orice alte domenii ale vietii publice etc.

### Art.3.2 Identificarea grupului tinta

Pentru identificarea participantilor din grupul tinta al proiectului la activitatea de schimb de bune practici, coordonatorul schimb de bune practici conlucreaza cu formatorii si cu expertii de grup tinta.

## CAP. 4 PROCESUL DE RECRUTARE SI SELECTIE

### Art. 4.1 Informarea personalului medical despre activitatile de recrutare si selectie

- Informarea generala a personalului medical privind recrutarea va fi efectuata prin postarea de anunturi pe pagina web a proiectului ([www.feduro.ro](http://www.feduro.ro)).

### Art. 4.2 Aspecte generale privind selectia grupului tinta

- Selectia grupului tinta al proiectului se va face cu respectarea Art.2.3 si Art.3.1, al prezentei proceduri;
- Evaluarea si selectia grupului tinta se realizeaza pe baza documentelor din dosarul de inscriere si a criteriilor de evaluare specificate in prezenta procedura;





- Echipa de implementare a proiectului va asigura publicarea corespunzătoare a acestor informații pe pagina web a proiectului.

#### Art. 4.3. Criteriile de eligibilitate ale participantului in procesul de selectie si recrutare:

- Este de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal
- Are disponibilitatea de a participa la procesul de formare *in regim online* in cadrul proiectului
- Are domiciliul sau reședința legală in România
- Este angajat in sectorul sanitar public (medic)
- Este absolvent al unei instituții de învățământ, după cum urmează:

Medici: diploma de licență doctor-medic

- Document care atestă calitatea de medic rezident/specialist/primar in una dintre specialitățile: urologie/nefrologie sau specialități conexe (oncologie, radiologie imagistică, endocrinologie, gastroenterologie, medicina internă, anestezie terapie intensivă, hematologie, neurologie, ginecologie, chirurgie generală, anatomo-patologie, medicina nucleară, radioterapie)
- Este in relații contractuale cu Casa de Asigurări de Sănătate - *doar in cazul medicilor de familie* (se dovedește prin declarație pe propria răspundere, cu menționarea numărului de contract încheiat cu Casa de Asigurări de Sănătate, depusă la dosarul de înscriere la activitatea de formare)
- Este absolvent al programului de formare *online* organizat in cadrul proiectului
- Completează și depune toate documentele din conținutul Dosarului de candidatură in format electronic conform specificațiilor și calendarului afișat.

## CAP. 5. ETAPE DE REALIZARE A PROCESULUI DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA

### Art.5.1 Depunerea dosarelor de candidatură

Specialiștii implicați in furnizarea de servicii medicale vor putea să își depună candidatură conform calendarului de selecție pentru schimbul de bune practici, online. Calendarul procesului de recrutare și selecție va fi publicat pe pagina web a proiectului ([www.feduro.ro](http://www.feduro.ro))





Dupa fiecare sesiune de formare se va organiza o sesiune de selectie/recrutare pentru participarea la schimb de experienta/bune practici, cu respectarea procedurii aferente si conform calendarului prestabilit. Potentialii participanti vor fi instiintati de deschiderea sesiunii de inscrieri la schimbul de bune practici prin intermediul datelor de contact furnizate in cadrul proiectului la activitatea de formare.

Se vor derula sesiuni suplimentare de recrutare/selectare pentru participarea la schimb de experienta/bune practici, dupa finalizarea activitatii de formare, pentru a da sanse egale tuturor participantilor.

*Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei proceduri membrii grupului tinta isi vor putea depune candidatura exclusiv in vederea participarii la un congres/conferinta internationala.*

#### **Art.5.2 Pentru participarea la Activitatea A2. Participarea a 108 persoane din grupul tinta la schimburi de bune practici, dosarul de candidatura va cuprinde urmatoarele:**

1. Cerere de inscriere (Anexa 1)
2. Curriculum Vitae in format Europass
3. Scrisoare de intentie privind participarea la schimbul de experienta/bune practici
4. Adeverinte/diplome/certificate care atesta efectuarea unor specializari relevante pentru domeniul proiectului
5. Documente din care sa rezulte ca au atributii de coordonare in sistemul medical, activitate de teaching (daca e cazul)
6. Dovada privind acceptarea unei lucrari/poster la manifestarea pentru care s-a optat (optional)

Nota: Copiile urmatoarelor acte se regasesc deja in dosarul de candidatura pentru activitatea de formare: Carte de identitate, Diploma de studii, Certificat de nastere, Certificatul de casatorie/hotarare judecatoreasca de divort. De asemenea, se iau in considerare Formularul de inregistrare individuala a participantilor, Angajamentul de disponibilitate, Declaratia de consimtamant si Declaratia de evitare a dublei finantari depuse la dosarul de candidatura pentru A1.1



Candidatul va completa dosarul cu toate documentele solicitate si va semna si data fiecare anexa. Documentele anexate in copie vor fi adnotate conform cu originalul si vor fi semnate de candidat.

Toate documentele de candidatura pot fi semnate cu semnatura electronica proprie, daca aceasta este emisa de un organism certificat pe teritoriul Romaniei.

*Pentru inscrierea la activitatea de schimb de bune practici, candidatii vor transmite un mesaj cu subiectul "schimb de bune practici" la adresa [contact@feduro.ro](mailto:contact@feduro.ro). Mesajul va contine documentele solicitate in vederea evaluarii si selectiei candidaturii.*

### **Art. 5.3. Comisia de selectie**

Prin Dispozitia Managerului de proiect se va constitui o *Comisie de evaluare si selectie* cu rolul de a analiza si evalua candidaturile avand in vedere criteriile de selectie specifice.

Persoanele implicate in evaluarea candidaturilor la procesul de selectie si recrutare vor respecta urmatoarele reguli:

- exercitarea atributiilor cu onestitate, corectitudine si responsabilitate;
- evaluarea obiectiva, pe baza criteriilor stabilite;
- pastrarea confidentialitatii datelor cu caracter personal al participantilor;
- respectarea procedurilor si termenelor stabilite.

### **Art. 5.4 Procesul de evaluare si selectie:**

Selectia dosarelor se va realiza pe baza punctajului obtinut in procesul de evaluare si selectie. Astfel, grila de evaluare este prezentata in Anexa 2 la prezenta procedura. Se acorda 20 de puncte din oficiu. Punctajul maxim ce poate fi obtinut este de 100 de puncte. Dosarele vor fi selectate in ordinea descrescatoare a punctajului obtinut.

Analiza dosarelor se va realiza cu celeritate in termen cat mai scurt dupa finalizarea depunerii dosarelor.

La finalul fiecarei sesiuni de selectie, comisia de selectie va elabora un proces-verbal conform Anexei nr. 3 la prezenta procedura.

### **Art. 5.5. Anuntarea rezultatelor finale (titulari si rezerve)**

Informarea grupului tinta selectat se va realiza in mod public prin postarea pe pagina web a proiectului ([www.feduro.ro](http://www.feduro.ro)) si in mod direct prin transmiterea mesajelor electronice de instiintare privind selectia in cadrul grupului tinta al proiectului.







## Art. 5.6 Depunerea si solutionarea contestatiilor

Eventualele contestatii privind rezultatele selectiei se transmit pe adresa [contact@feduro.ro](mailto:contact@feduro.ro), intr-un interval de maxim 24 de ore de la instiintarea privind rezultatele selectiei. Contestatiile se vor solutiona in termen de maxim 3 zile lucratoare de la inregistrarea acestora, rezultatul contestatiilor urmand a fi publicat pe pagina proiectului.

## CAP. 6 PREVEDERI FINALE

**Art. 6.1** Prezenta procedura intra in vigoare la data postarii pe site-ul Beneficiarului.

**Art. 6.2** Anexele 1 - 3 fac parte integranta din prezenta procedura.



INSTITUTUL CLINIC  
FUNDENI



ANEXA NR. 1

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

Cod 2014RO05M9OP001

Axa prioritară 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.iv: Creșterea accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general

Obiectivul specific 4.8: Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical

Titlul proiectului: **Formare de excelență în domeniul Uro-Oncologie - FEDURO**

Contract nr. POCU/91/4/8/105910 (Cod SMIS 2014+: 105910)

## CERERE DE ÎNSCRIERE ÎN GRUPUL ȚINTĂ

*pentru participarea la activitatea de schimb de experiență/bune practici*

Subsemnatul/Subsemnata \_\_\_\_\_ CNP

\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ profesie

\_\_\_\_\_ angajat în cadrul

\_\_\_\_\_ doresc să particip la Programul de

schimb de experiență / schimb de bune practici din cadrul proiectului “*Formare de excelență*

*în domeniul Uro-Oncologie - FEDURO*”, astfel:

**Congres/Conferinta/Curs de specialitate în domeniul uro-oncologiei**

Data:.....

Nume, prenume și semnătura:

\_\_\_\_\_





Anexa 2

Titlu Proiect „Formare de excelenta in domeniul Uro-Oncologie - FEDURO”

Contract Proiect POCU/91/4/8/105910

Beneficiar Institutul Clinic Fundeni

Nume/ Prenume candidat..... Data depunerii dosarului .....

|               | Denumire criteriu   | Punctaj Criteriu   | Punctaj Presedinte | Punctaj Membru 1 | Punctaj Membru 2 | Total |
|---------------|---|--------------------|--------------------|------------------|------------------|-------|
| 1             | Relevanta scrisorii de intentie fata de obiectivele proiectului   | Maxim 20 de puncte |                    |                  |                  |       |
| 2             | Relevanta pentru proiect a adeverintelor/diplomelor/certificatelor care atesta efectuarea unor specializari | Maxim 20 de puncte |                    |                  |                  |       |
| 3             | Prezenta la programul de formare din cadrul A1.1  | Maxim 20 de puncte |                    |                  |                  |       |
| 4             | Nota la examenul de absolvire a programului de formare organizat in cadrul A1.1                             | Maxim 20 de puncte |                    |                  |                  |       |
| Punctaj final |   |                    |                    |                  |                  |       |

Comisie de Selectie( Nume/ Prenume /Semnatura/ Data)

Presedinte.....

Membru 1.....

Membru 2.....





**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

Cod 2014RO05M9OP001

Axa prioritară 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.iv: Creșterea accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general

Obiectivul specific 4.8: Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical

Titlul proiectului: **Formare de excelență în domeniul Uro-Oncologie - FEDURO**

Contract nr. POCU/91/4/8/105910 (Cod SMIS 2014+: 105910)

**Anexa nr.3**

**PROCES-VERBAL**

**de evaluare și selecție a dosarelor de candidatură pentru participarea la activitățile proiectului  
Formare de excelență în domeniul Uro-Oncologie - FEDURO**

încheiat astăzi, .....

În baza Deciziei nr. .... privind constituirea Comisiei de evaluare și selectare a dosarelor de candidatură pentru participarea la activitățile proiectului **Formare de excelență în domeniul Uro-Oncologie - FEDURO**, Comisia și-a desfășurat lucrările în perioada ..... - .....

În urma evaluării conformității din punct de vedere al eligibilității și în urma evaluării pe baza grilei de evaluare realizate asupra dosarelor depuse în perioada ....., Comisia de evaluare și selecție a constatat următoarele:

1. A fost depus un număr de .... dosare de candidatura;
2. Un număr de ..... dosare a fost respins, din cauza depășirii termenului înscriere;
3. Un număr de ..... dosare a fost respins din cauza neîndeplinirii condițiilor de eligibilitate;
4. .... dosare au fost admise pentru activitatea de schimb de bune practici - *congrese de specialitate în domeniul uro-oncologiei*;
5. .... dosare sunt înregistrate pe lista de rezervă pentru activitatea de schimb de bune practici.

Lista persoanelor selectate în vederea participării la activitățile proiectului, precum și Lista de rezervă se regăsesc în Anexa nr. 1 și Anexa nr.2 la prezentul Proces-verbal.

|            | Prenume, Nume/funcție               | Semnătură |
|------------|-------------------------------------|-----------|
| Președinte | Coordonator schimb de bune practici |           |
| Membri     | .....                               |           |
|            | .....                               |           |

